

Številka: 001/2018 – 1K  
Datum: 31. 01. 2019



**OBČINA KOBARID**  
**Trg svobode 2**

**5222 KOBARID**

Spoštovani,

V skladu s 5. členom Pogodbe o sofinanciranju projekta »PARTNERSTVO ZA KADRE« za promocijo tehničnih poklicev med mladimi v Posočju in regiji, št. 33115-1/2018 z dne 19. 09. 2018 smo vam pripravili poročilo o delu za leto 2018.

Lepo pozdravljeni.

mag. Damijana Kravanja  
Višja svetovalka III (IO)

mag. Almira Pirih  
direktorica Posoški razvojni center



## Projekt "Partnerstvo za kadre /2018-2022/"

### POROČILO ZA LETO 2018

#### 1. SPLOŠNO O PROJEKTU

**Partnerstvo za kadre / za promocijo tehničnih poklicev med mladimi v Posočju in v regiji/** (v nadaljevanju Projekt »Kadri«) je projekt, ki temelji na povezovanju gospodarstva (podjetij) in šolstva z namenom promocije in s tem boljše prepoznave tehničnih poklicev med mladimi v Posočju in regiji. V projekt so vključene štiri občine, podjetja in šole (z območja vseh štirih občin) ter PRC kot nosilec projekta. Projekt vzpostavlja sinergijsko vez med gospodarstvom in šolstvom v regiji in temelji na izvajanju aktivnostih, ki povezujejo vse ali vsaj večino vključenih partnerjev v projekt.

#### Predvideno trajanje:

- 1. junij 2018 – 31. december 2022

#### Financiranje:

Projekt financirajo:

- občine: Bovec, Kobarid, Tolmin in Kanal ob Soči,
- gospodarske družbe: MAHLE Electric Drives Bovec d.o.o., TKK Proizvodnja kemičnih izdelkov d.o.o., ITW Appliance components d.o.o., HIDRIA d.o.o. in SALONIT Anhovo d. d..

Projekt je odprt za vstop novih zainteresiranih partnerjev – podjetij.

#### Namen projekta:

- temeljni namen projekta je promocija tehničnih poklicev med mladimi v Posočju in regiji.

#### Ciljna skupina:

- učenci od 3. - 9. razreda, dijaki in starši.

#### Ključni cilji projekta:

- približati šolajoči se mladini tehnične poklice (OŠ in SŠ);
- aktivnejše povezovanje šol in podjetij (ogledi podjetij, delavnice, tehniški krožki, tehniški dnevi, (so)mentorstvo pri pouku, tabori);
- zgodnje prepoznavanje potreb po tehničnih kadrih v gospodarstvu in prenos informacij;
- aktivnejše vključevanje podjetij v proces usmerjanja mladih za potrebe v Posočju;
- aktivnejša vloga šol in s tem spodbujanje mladih za tehnično stroko (vključevanje ponujenih aktivnosti iz gospodarstva v letni delovni načrt šol).



Občina Tolmin



## Predvidene aktivnosti v projektu – v šolskem letu 2018/2019

Na sestanku partnerjev dne **22. maja 2018** so bile določene osnovne smernice predvidenih aktivnosti na projektu v prvem letu delovanja.

Predvidene aktivnosti	
<b>Ogled podjetij in predstavitev poklicev</b>	v okviru tehniškega dne
<b>Predstavitve RŠS</b> in možnosti štipendiranja	na roditeljskih sestankih ob povabilu šole
<b>Tehniški krožek</b> (delavnica)	se bo izvajal znotraj Kariernega kluba za tehniške poklice
Obiski <b>ŠC MIC</b>	dan odprtih vrat, dne 14. 11. 2018
Tabor <b>robotike</b>	dvodnevna delavnica pod vodstvom mentorjev
Mini <b>START UP</b> weekend za mlade	dodatna ponudba (financirano iz drugih virov)
<b>Sodelovanje zunanjih ekspertov</b> pri učni uri	glede na interes šolstva

Vir: PRC 2018

### Vloga / predvidene naloge PRC:

- koordinira aktivnosti med projektnimi partnerji,
- zbira in analizira podatke iz gospodarstva in šolstva,
- sodeluje pri oblikovanju predlogov vsakoletnih aktivnosti,
- obvešča partnerje o JR, ki se vežejo na tematiko pridobivanja kadrov,
- udeležuje se roditeljskih sestankov (ob povabilu šol),
- organizira srečanja s kadroviki z območja izvajanja projekta,
- izvajanje promocijo tehniških poklicev v sodelovanju s podjetji in šolami ob upoštevanju določil GDPR,
- pripravlja poročila.

### Financiranja projekta v letu 2018:

- Občine: 1/3 stroškov
- Podjetja: 2/3 stroškov

## 2. POROČILO O IZVEDENIH AKTIVNOSTIH V LETU 2018

### Obdobje maj – junij 2018:

Zaradi oblikovanja Letnega delovnega načrta za š.l. 18/19 za potrebe šolstva se je delo na projektu pričelo že v mesecu maju 2018.

V tem obdobju je Posoški razvojni center intenzivno zbiral in analiziral podatke o preteklem sodelovanju med gospodarstvom in šolstvom. Analiza je pokazala sledeče:

- podjetja so se v preteklih letih povezovala le s šolami v svoji bližnji okolici,
- ogledi podjetja so bili namenjeni zainteresiranim učencem,
- večina podjetij je sodelovala na zaposlitvenem sejmu,
- podjetja omogočajo opravljanja obvezne prakse



Občina Tolmin



- nekatera podjetja razpisujejo teme za diplomske naloge ...

### Obdobje junij – december 2018:

Na prvem sestanku, ki je potekal na Posoškem razvojnem centru dne 22. maja 2018, so bile podane okvirne smernice za delo na projektu. Dne 10. junija 2018 je bil izveden sestanek projektne skupine, kjer so člani glede na povzetek analize stanja dorekli okvirne aktivnosti v šolskem letu 2018/2019.

Glede na zastavljene smernice so bile v letu 2018 izvedene naslednje aktivnosti:

### Tehniški dan:

V okviru tehniškega dne so bili v letu 2018 organizirani obiski učencev po podjetjih, kjer so si ogledali proizvodne procese, prisluhnili razvoju podjetja skozi časovni presek in izvedeli, kateri so tisti poklici, ki jih bodo podjetja v naslednjih letih potrebovala.

### Pregled obiskov posameznih šol po podjetjih v letu 2018:

<b>OŠ Bovec:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Hidria d.o.o. in TKK Srpenica d.o.o. (oktober 18)</li> <li>– ITW Appliance d.o.o. (november 18)</li> </ul>	<b>OŠ Kobarid:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– TKK Srpenica d.o.o. (oktober 18)</li> <li>– Hidria d.o.o. (oktober 18)</li> </ul>
<b>OŠ Tolmin:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– /</li> </ul>	<b>OŠ Most na Soči</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– TKK Srpenica d.o.o. (december 18)</li> </ul>
<b>OŠ Podbrdo:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– TKK Srpenica d.o.o. (november 18)</li> <li>– Mahle d.o.o. (november 18)</li> </ul>	<b>OŠ Kanal</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– TKK Srpenica d.o.o. (oktober 18)</li> </ul>
<b>OŠ Deskle:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– TKK Srpenica d.o.o. (november 18)</li> <li>– Hidria d.o.o. (november 18)</li> </ul>	<b>Gimnazija Tolmin:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– TKK Srpenica d.o.o. (oktober 18)</li> </ul>

Vir: PRC 2018

### Roditeljski sestanki in kadrovske štipendije (RŠS):

V okviru projekta smo bili vabljeni na štiri roditeljske sestanke (OŠ Bovec, OŠ Tolmin, OŠ Most na Soči in OŠ Deskle), kjer smo staršem predstavili projekta in njun namen, potrebe po kadrih v Posočju ter možnosti štipendiranja prek projekta Regijske štipendijske sheme.

### Obisk ŠC Nova Gorica (MIC) in hiše eksperimentov:

Predstavitve poklicev in delavnic na ŠC Nova Gorica (MIC) se je 14. 11. 2018 udeležilo šest osnovnih šol, OŠ Simona Gregorčiča iz Kobarida pa je v oktobru mesecu obiskala Hišo eksperimentov v Novi Gorici.

### Tabor robotike:

V času jesenskih počitnic (29. in 30. oktober 2018) je potekal na OŠ Tolmin Tabor robotike, ki so se ga udeležili učenci iz skoraj vseh šol, ki so vključene v projekt. Tabor je trajal 2 dni pod



Občina Tolmin



vodstvom dveh mentorric iz Ljubljane. Po končanem taboru je sledila predstavitev izdelkov za starše in širšo javnost. Na predstavitev so bili vabljeni tudi novinarji.

### **Sodelovanje zunanjih ekspertov v šolstvu:**

V okviru Kariernega kluba podjetji HIDRIA d.o.o. in ITW Appliance Components d.o.o. v OŠ Tolmin izvaja tehniško delavnico. Kot didaktični pripomoček pri izvajanju delavnice se uporabljajo Fisher kocke.

### **Promocija:**

Na podlagi zakona o GDPR, ki je stopil v veljavo s 25. majem 2018, fotografij učencev, ki so se udeležili obiska po podjetjih, nismo objavljali na socialnih omrežjih.

Promocija projekta »Partnerstvo za kadre« v letu 2018:

- Izjava za javnost: direktorica PRC mag. Almira Pirih, župan občine Tolmin, direktor ITW appliance in ravnatelj OŠ Most na Soči, 28. junija 2018 (KTV)
- spletna stran Posoškega razvojnega centra
- spletna stran Alpski val, 11. julij 2018
- Dnevnik, 2. julij 2018 (časopis in spletna stran)
- SOČAsnik, letnik XIX, št. 5, 2018
- Intervju mag. Almira Pirih, objavila Mariša Bizjak, Val 202,
- Intervju mag. Damijana Kravanja, (Matej Kavčič, intervju za radio in spletna stran Alpski Val)
- Intervju mag. Almira Pirih ( oddaja na radiju in spletna stran Radio Robin)
- FB TKK d.o.o. (obisk šole v podjetju TKK)
- FB Ljudska univerza Tolmin (obiski šole v podjetju)
- FB Sočasnik, Tatjana Sočasnik (tabor robotike)
- Izdelava logotipa in promocijski material za udeležence

### **Didaktični pripomočki – spodbujanje tehniških poklicev:**

Iz sredstev »Partnerstvo za kadre« so bili, za šole vključene v projekt, nabavljeni kompleti didaktičnih pripomočkov »4duino Starter Kit UNO R.3 SET«, kateri bodo učiteljem tehnike (in tudi ostalim mentorjem) v pomoč pri približevanju tehniških poklicev med mladimi.

### **Usposabljanje učiteljev/mentorjev:**

Konec leta 2018 smo za učitelje šol, vključenih v projekt »Partnerstvo za kadre«, organizirali usposabljanje za mentorje robotike. Usposabljanje izvajajo učitelji in mentorji iz Ljubljane. Zaradi premajhnega števila prijavljenih na usposabljanje ni bilo izvedeno in se prenaša v leto 2019.

### **Spodbujanje podjetništva med mladimi (financirano iz drugih virov):**

Namesto start up vikenda sta bili v šolskem letu 2018 / 2019 izvedene dvo in tridnevna delavnica za dijake Gimnazije Tolmin. V prvo se je vključilo 48 dijakov in dijakinj iz 1., 2. in 3. letnika. Na delavnici so se srečali z osnovami podjetništva, oblikovali so svojo poslovno idejo in med vsemi izbrali najboljšo.

V sklopu **tridnevne podjetniške delavnice je bil** 20 dijakom in dijakinjam 2. letnika predstavljen podjetniški pogled na svet okoli nas. Poleg predavanj in interaktivnega dela je bil izveden tudi ogled primerov dobrih praks, v katerih se razvija zanimivo in inovativno



Občina Tolmin



podjetništvo (ABC Accelerator: Vodilni akter na slovenski start-up sceni. V njihovih programih inkubiranja se je razvilo že več kot 50 inovativnih podjetij).

### 3. STATISTIKA UDELEŽBE NA AKTIVNOSTIH »PARTNERSTVO ZA KADRE«

**V letu 2018** je bilo v aktivnosti projekta »PARTNERSTVO ZA KADRE« skupno vključenih **471 učencev** iz sedmih Osnovnih šol in Gimnazije Tolmin. Od teh glede na aktivnost:

- Tehniški dan: 232 udeležencev
- Tabor robotike: 55 udeležencev
- Obisk ŠC MIC Nova Gorica: 184 udeležencev

**Do konca šolskega leta 2018/2019 predvidevamo, da se bo skupno vključilo v različne aktivnosti v okviru projekta »Partnerstvo za kadre« cca. 940 udeležencev.**

### 4. ZAKLJUČEK

Poročilo kaže, da smo v projektu uspeli povezati pet velikih gospodarskih družb na območju od Bovca do Kanala, vse štiri občine in vse osnovne šole ter edino srednjo šolo na tem območju. To je gotovo največji »uspeh« tega projekta. Število vključenih šolarjev in dijakov v projekt v samo štirih mesecih leta 2018 in planirano število vključitev v celotnem šolskem letu 2018 / 2019 to potrjuje in opravičuje nadaljevanje projekta. V letu 2019 se bom tako usmerili v izpeljavo že predvidenih aktivnosti za tekoče šolsko leto, v privabljanje še drugih podjetij v projekt in v izvajanje morebitnih dodatnih aktivnosti (skladno z dogovorom med partnerji v projektu).

Tolmin, 31. 01. 2019

Pripravila  
mag. Damijana Kravanja  
Višja svetovalka III (IO)

Posoški razvojni center  
direktorica  
mag. Almira Pirih



Občina Tolmin

